**인권경영 선언문**

**주식회사 두올**

1971년 설립된 ㈜두올은 고객의 안전과 편안함을 최우선 목표로 끊임없는 기술개발과 최상의 품질을 추구함으로써 자동차 부품산업을 선도해 오고 있습니다.

㈜두올은 고객과 함께 새로운 미래의 가치를 창조하는 동반자가 되겠다는 이념을 바탕으로 인권경영과 사회공헌의 가치를 지향해 왔습니다. 이에 ㈜두올은 국제연합(UN)의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 선언 등의 인권에 관한 국제적 원칙들을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다.

㈜두올은 회사 경영활동 과정에서 다음과 같이 기본 원칙을 세우고, 잠재적 인권 위험요소들을 인지하겠습니다. 본 선언문에서 다루는 내용이 현지 국가 법규와 상충될 경우는 현지 법과 규정을 존중하며, 동시에 우리 대응이 국제적 인권 원칙과 조화를 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

**1. 강제노동·아동노동 금지**

정신적 또는 신체적 구속을 통해 임직원들의 자유 의사에 반하는 노동을 강요하지 않으며, 원칙적으로 아동의

노동을 금지 합니다.

**2. 차별 없는 고용 및 근무환경**

성별, 신념, 종교, 나이, 장애, 출신, 인종, 민족, 국적, 병력 등에 대해 차별이 없는 고용·근무환경을 제공하며,

구성원의 인격을 존중하고 역량과 성과에 따라 공정하고 합리적으로 대우합니다.

**3. 결사 및 단체교섭의 자유보장**

최저임금 보장, 노동시간 준수, 직장 내 성희롱 / 괴롭힘 등을 금지하며 결사의 자유보장, 노동조합의 가입과 활동

또는 결성 등을 이유로 임직원에게 불이익을 주지 않습니다.

**4. 산업안전 보장**

내·외부 비즈니스 과정에서 모든 관계자들의 유해 / 위험 요인을 사전에 발굴하여 통제하고 산업재해를 예방하는 조치를 취하겠습니다. 또한 질병관리 및 법정교육을 준수하고 과로 및 감정노동 Risk를 사전에 예방하겠습니다.

**5. 책임 있는 파트너 보호 및 관리**

협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너에게도 ILO가 권고하는 노동 원칙이 적용될 수 있도록 하며 비즈니스 관계에서 인권침해 문제가 발생할 경우, 다양한 이해관계자들의 의견을 듣고 해결책을 마련하겠습니다.

**6. 지역주민의 인권과 환경 보호**

기업활동이 일어나는 지역에서 현지 주민의 인권이 침해 되지 않도록 유의하며, 환경적 측면에서도 대내외에 정보를 투명하게 공유하고 심각한 환경훼손과 재해를 방지하거나 완화해 가도록 하겠습니다.

**7. 정직과 신용의 가치 실현**

정직과 신용을 바탕으로 공정거래 준수, 반부패, 개인정보보호 준수, 지적 재산보호, 품질안전, 투명한 기업정보 공개 등 청렴한 경영 원칙을 세우고 이를 이행하겠습니다.

위 7가지의 원칙을 ㈜두올 ‘인권경영＇의 기본으로 삼아 철저히 지켜가겠으며, '사람'을 우선에 두고 고객과 함께 새로운 미래의 가치를 창조하는 기업시민이 되겠습니다.

2022년 04월 01일

주식회사 두올

대표이사 조인회